

УТВЕРЖДЕН
приказом ГБУ КПСОН Жуковского района
от «09» января 2025г. № 31

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по предупреждению и противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении Брянской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Жуковского района»
на 2025 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	постоянно	члены Комиссии по противодействию коррупции (далее – члены Комиссии)
2.	Проведение экспертизы на коррупционность проектов локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Учреждения	постоянно	члены Комиссии
3.	Полноценное и обновление нормативно-правовой базы действующего законодательства, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	постоянно	члены Комиссии
4.	Разработка и утверждение локальных нормативных актов Учреждения, издание приказов в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости	члены Комиссии, совместно с юрисконсультком
5.	Установление контроля за заключением трудовых договоров	постоянно	директор
6.	Проведение анализа должностных обязанностей руководителей, работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	директор, специалист по кадрам
7.	Контроль исполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	постоянно	заместитель директора, руководители структурных подразделений
8.	Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения по исполнению обязанностей, запретам и ограничениям, установленным в целях противодействия коррупции, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	директор, члены Комиссии, руководители структурных подразделений
9.	Ознакомление работников Учреждения под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления	по мере	специалист по

	ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	необходимости	кадрам, секретарь комиссии
10.	Усиление персональной ответственности работников Центра за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	директор
11.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ГБУ КЦСОН Жуковского района	постоянно	директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений
12.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении и размещение их на официальном сайте Учреждения и информационных стендах	по мере необходимости	члены Комиссии, руководители структурных подразделений, юрисконсульт
13.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Центра, допустивших нарушения внутренних локальных актов в части проявления волокиты и бюрократизма	постоянно	директор
14.	Обновление информации информационных стендов	постоянно	члены Комиссии, руководители структурных подразделений
15.	Организация приема заявителей в зонах обслуживания и ожидания по направлению оказания услуг	постоянно	заместитель директора, руководители структурных подразделений
16.	Мониторинг общественного мнения по вопросам проявления коррупции и эффективности мер антикоррупционной деятельности в Учреждении (посредством использования специальных почтовых ящиков для обращения граждан, книги жалоб и предложений, официального сайта Учреждения).	постоянно	директор, члены Комиссии
17.	Информирование населения об антикоррупционной деятельности Учреждения, о последующих планах, а также отчетах о проведенных мероприятиях посредством официального сайта Учреждения http://kcsom09.uszn032.ru/ и СМИ	постоянно	юрисконсульт, руководители структурных подразделений
18.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности учреждения через Интернет-ресурсы	постоянно	директор, юрисконсульт
19.	Анализ действующего законодательства в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг в части передачи полномочий по консультированию, информированию граждан, приему и выдаче документов Учреждением	постоянно	члены Комиссии
20.	Предоставление государственных услуг в части консультирования, информирования граждан, приему и выдаче документов	постоянно	руководители структурных подразделений
21.	Осуществление на постоянной основе мер по выявлению, предупреждению и пресечению противоправных, в том	постоянно	директор, члены

	числе коррупционных проявлений в отношении сотрудников (со стороны сотрудников) Учреждения, регулярные беседы с сотрудниками Учреждения по пресечению коррупционных подходов, поддержание деловых взаимоотношений с представителями правоохранительных органов		Комиссии, руководители структурных подразделений
22.	Систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации целей деятельности Учреждения	постоянно	Директор, члены Комиссии
23.	Обобщение и анализ письменных и устных обращений населения на предмет наличия в них информации о коррупционной деятельности сотрудников Учреждения с целью выявления наиболее коррупционных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	постоянно	директор, члены Комиссии, руководители структурных подразделений
24.	Отбор и прием персонала по принципу соответствия квалификационным характеристикам занимаемой должности	при непосредственном отборе и приеме персонала	директор, специалист по кадрам
25.	Проведение всесторонней проверки кандидатов на работу, по результатам которой принимаются решения о зачислении в штат Учреждения, а также обязательное собеседование с увольняемыми (увольняющимися)	при приеме на работу (увольнении)	директор, специалист по кадрам
26.	Осуществление контроля за исполнением соглашений о взаимодействиях, административных регламентов и порядков предоставления государственных (муниципальных) услуг	постоянно	члены Комиссии
27.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, корыстным проявлениям в ущерб интересам работы Учреждения	постоянно	члены Комиссии
28.	Мониторинг рынка при заключении договоров поставок, оказания услуг, выполнения работ, необходимых для деятельности Учреждения, для целесообразного и эффективного использования выделенных бюджетных средств	постоянно	юрисконсульт, члены Комиссии
29.	Размещение закупок в сервисах «Электронный магазин Брянской области» и «Электронный магазин Брянской области – Закупки 32» с целью закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ, Федеральным законом от 18.07.2011г. № 223-ФЗ	постоянно	юрисконсульт
30.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет http://kcsn09.uszn032.ru/	постоянно	юрисконсульт
31.	Мониторинг соблюдения процедур (сроков) предоставления государственных (муниципальных) услуг, в том числе в электронном виде, предусмотренных соглашениями о взаимодействии с анализом качества	постоянно	члены Комиссии
32.	Организация и контроль за исполнением заключенных договоров (контрактов) в Учреждении	постоянно	директор
33.	Взаимодействие Учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	постоянно	члены Комиссии
34.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения	при выявлении деяний коррупционной направленности	члены комиссии, руководители структурных подразделений
35.	Контроль соблюдения обязанности руководителя подачи сведений (справки) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1 квартал	Члены Комиссии